

APVI	D.LGS 231/01	Revisione del 18/12/2015
	<i>Titolo: Sistema disciplinare</i>	Emesso il 18/12/2015

SISTEMA DISCIPLINARE

a cura di

APV Investimenti SpA

REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO	N. PAGINE
Sara Lunardelli Andrea Ravagnan	Stefano Burighel	Franco Bagatin	Pag _1_ di 4

APVI	D.LGS 231/01	Revisione del 18/12/2015
	<i>Titolo: Sistema disciplinare</i>	Emesso il 18/12/2015

SOMMARIO

1. PREMESSA	3
2. TIPOLOGIE DI SANZIONI	3
2.1. Sanzioni nei confronti di lavoratori dipendenti	3
2.2. Sanzioni nei confronti di soggetti in posizione apicale	3
2.3. Misure nei confronti degli amministratori	3
2.4. Misure nei confronti dei Sindaci	3
2.5. Misure nei confronti di soggetti esterni	3
3. IRROGAZIONE DELLE SANZIONI DISCIPLINARI	4

REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO	N. PAGINE
Sara Lunardelli Andrea Ravagnan	Stefano Burighel	Franco Bagatin	Pag _2_ di 4

APVI	D.LGS 231/01	Revisione del 18/12/2015
	<i>Titolo: Sistema disciplinare</i>	Emesso il 18/12/2015

1. PREMESSA

Il presente sistema disciplinare sanziona i comportamenti:

- che possono configurare una delle ipotesi di reato disciplinate dal D.lgs 231/2001 e successive modificazioni;
- adottati in violazione del Codice Etico;
- adottati in violazione delle prescrizioni / procedure comunque previste nel vigente Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo preventivo

L'applicazione di provvedimenti o misure dovrà avvenire tenendo conto:

- della gravità, intenzionalità ed eventuale reiterazione del fatto;
- del grado di autonomia e responsabilità del soggetto che ha commesso il fatto;

sempre e comunque nel rispetto della normativa vigente in materia di lavoro subordinato (es. Statuto dei Lavoratori) e del Contratto Collettivo Nazionale

2. TIPOLOGIE DI SANZIONI

2.1. Sanzioni nei confronti di lavoratori dipendenti

I provvedimenti disciplinari applicabili al personale dipendente sono quelli previsti dal Contratto Collettivo Nazionale del commercio applicato da APV Investimenti SpA (di seguito APVI), sempre nel rispetto dell'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, coerentemente con le procedure aziendali eventualmente stabilite.

L'applicazione della sanzione verrà effettuata nel rispetto di tutte le disposizioni, previste dalla normativa e dal CCNL relativamente alle procedure ed obblighi da osservare.

2.2. Sanzioni nei confronti di soggetti in posizione apicale

Nei confronti dei soggetti che rivestono la qualifica di dirigente o che ricoprono una posizione apicale, APVI applicherà le misure sanzionatorie idonee in conformità del disposto normativo e del CCNL, considerando la particolarità del rapporto di carattere "fiduciario" e la necessità per l'azienda di ricorrere alla professionalità, disponibilità e competenza dei soggetti apicali.

2.3. Misure nei confronti degli amministratori

In presenza di violazioni compiute da uno o più membri del CdA, l'OdV è tenuto ad informare tempestivamente il Collegio Sindacale e l'intero CdA della violazione stessa perché prendano gli opportuni provvedimenti (es. convocazione assemblea dei soci, revoca di deleghe, ecc.).

2.4. Misure nei confronti dei Sindaci

In presenza di violazioni compiute da uno o più membri del Collegio Sindacale l'OdV è tenuto ad informare tempestivamente il CdA, il Presidente e l'intero Collegio Sindacale che valuteranno le misure più idonee da adottare (es. convocazione assemblea dei soci).

2.5. Misure nei confronti di soggetti esterni

Con i soggetti esterni che hanno rapporti a qualsiasi titolo con APVI che:

- pongano in essere comportamenti in violazione del presente Modello e del Codice Etico;
- agiscano in modo da comportare un effettivo rischio di commissione dei reati previsti dal D. Lgs. 231/01.

APVI ove possibile in relazione alla tipologia di rapporto instaurato:

- risolverà detti rapporti;
- si impegnerà a non intraprenderne di nuovi con i medesimi soggetti;
- prevederà apposite clausole contrattuali di risoluzione del contratto stesso.

REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO	N. PAGINE
Sara Lunardelli Andrea Ravagnan	Stefano Burighel	Franco Bagatin	Pag _3_ di 4

APVI	D.LGS 231/01	Revisione del 18/12/2015
	<i>Titolo: Sistema disciplinare</i>	Emesso il 18/12/2015

3. IRROGAZIONE DELLE SANZIONI DISCIPLINARI

Le presenti sanzioni saranno irrogate dai competenti organi / soggetti aziendali (CdA).

REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO	N. PAGINE
Sara Lunardelli Andrea Ravagnan	Stefano Burighel	Franco Bagatin	Pag _4_ di 4