



APVINVESTIMENTI

Avviso di selezione per progressione interna di carriera del personale dipendente

IL PRESIDENTE CDA e L'AMMINISTRATORE DELEGATO

VISTO il Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento del personale dipendente in data 6/2/2017, integrato con Addendum I in data 7/8/2023 prot. n. 2023/372;

VISTO la decisione del Cda in data 31/3/2023;

DISPONGONO

l'avvio della presente selezione per progressione interna di carriera che ha lo scopo di individuare un dipendente a cui attribuire la qualifica di **Impiegato di 2° livello CCNL Terziario, Commercio e Servizi e profilo professionale di "EDP Auditor"**.

Art. 1. Requisiti generali e specifici per l'accesso alla selezione

Alla presente procedura possono partecipare i dipendenti della società in servizio con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda, a pena di esclusione:

Requisiti generali

1. Anzianità di servizio presso la società di almeno due anni;
2. Inquadramento di impiegato di 3° livello da almeno due anni;
3. Idoneità fisica in relazione alla posizione da ricoprire.

Requisiti specifici

1. Diploma di scuola superiore ad indirizzo tecnico;
2. Esperienza lavorativa di almeno 24 mesi in qualità di *help-desker* nonché di occupazione in attività sistemistica e di piccola manutenzione hardware.

Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che si trovano in una delle seguenti condizioni:

- stato di sospensione cautelare dal servizio (obbligatoria e facoltativa);
- abbiano ricevuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del bando, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e della retribuzione fino a 10 giorni;
- nel corso della loro attività presso la Società siano comunque stati interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in 1° grado.

La mancanza di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione comporta l'impossibilità di partecipare alla stessa, con comunicazione agli interessati delle ragioni di esclusione.

Il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui ai punti precedenti nel corso dello svolgimento della procedura stessa sino all'approvazione della graduatoria finale.



APVINVESTIMENTI

Art. 2. Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento.

Art. 3. Modalità di svolgimento della selezione

L'iter selettivo prevede lo svolgimento di un colloquio orale, che si terrà nella giornata del 31 agosto 2023 alle ore 15.00, che verterà sulle conoscenze tecnico-specialistiche di seguito specificate:

- Sistemi operativi client ed applicazioni office;
- Sistemi audiovisivi per videoconferenze e collegamenti web;
- Elementi normativi di base sulle società pubbliche (D.Lgs. n. 175/2015).

Al colloquio orale verranno assegnati punti 100 e saranno considerati idonei coloro che avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 70/100.

Art. 4. Graduatoria

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria sulla base dell'esito del colloquio, nella quale verrà indicato il candidato idoneo a ricoprire la posizione oggetto del presente avviso di selezione.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito www.apvinvestimenti.it alla sezione "Società Trasparente - Personale".

Art. 5. Termini e modalità

La domanda dovrà essere redatta e sottoscritta secondo lo schema allegato, alla quale è necessario allegare un *curriculum vitae* contenente l'attività lavorativa svolta e la formazione posseduta nonché un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere presentate con le seguenti modalità, **entro e non oltre le ore 13.00 del 29 agosto 2023, a pena di esclusione**:

- via posta all'indirizzo: APV Investimenti S.p.A. – Santa Marta, Fabbricato portuale n. 16, 30123 Venezia. Le domande inviate con questa modalità dovranno pervenire in ogni caso entro il termine perentorio sopra indicato. Non farà fede la data del timbro dell'Ufficio Postale, ma quella di arrivo al protocollo della società;
- via mail all'indirizzo: apvi@apvinvestimenti.it;
- via PEC all'indirizzo: apvinvestimenti@legalmail.it.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno, per qualsiasi ragione, oltre il termine indicato. La società non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da errori del candidato nell'indicazione del recapito né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.



APVINVESTIMENTI

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, valgono in quanto applicabili, le norme di legge.

Art. 6. Tutela dei dati personali

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si rinvia all'allegata informativa.

Art. 7. Informazioni

Per avere informazioni in merito al presente avviso di selezione è possibile telefonare ai seguenti numeri 041/5334159 e/o inviare una mail all'indirizzo: apvi@apvinvestimenti.it.

Venezia, lì 7/8/2023
Prot. n. 2023/375

Il Presidente Cda

L'Amministratore delegato